

Рассмотрено и принято
на методическом совете БУ города Омска
«Спортивная школа № 30»
Протокол № 4

от «18» 08 2020 года



УТВЕРЖДАЮ
Директор БУ города Омска
«Спортивная школа № 30»

А.В. Сорокин

18 августа 2020 года

ПОЛОЖЕНИЕ

**о соотношении тренировочной и другой тренерской работы
в пределах рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану,
специальности и квалификации тренеров БУ города Омска
«Спортивная школа № 30»**

1. Общие положения

1.1. Положение о соотношении тренировочной и другой тренерской работы в пределах рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации тренеров БУ города Омска «Спортивная школа № 30» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Трехсторонним отраслевым соглашением по организациям сферы физической культуры и спорта Российской Федерации на 2019 – 2021 годы (утвержденным Министерством спорта России, Общественной организацией «Общероссийский профессиональный союз работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации», Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз работодателей в сфере физической культуры и спорта» 10.10.2019), Уставом БУ города Омска «Спортивная школа № 30» (далее – Учреждение).

1.2. Учреждение самостоятельно в осуществлении тренировочного процесса, подборе, расстановке кадров, научной, финансовой и иной деятельности в пределах, установленных законодательством Российской Федерации и Уставом Учреждения.

1.3. Положение регулирует нормирование и соотношение тренировочной и другой работы тренеров в пределах рабочей недели с учетом количества часов по тарификации, их специальности и квалификации.

1.4. Положение распространяется на всех тренеров (штатных, совместителей), состоящих в трудовых отношениях с Учреждением.

2. Структура рабочего времени тренеров

2.1. Выполнение тренерской работы характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения тренировочной работы, связанной с тренерской работой. Выполнение другой части тренерской работы тренерами осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

2.2. Нормируемая часть рабочего времени тренеров определяется в астрономических часах и включает проводимые тренировочные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними, установленные для занимающихся. При этом количеству часов установленной тренерской нагрузки соответствует количество проводимых тренировочных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Выполнение тренировочной работы регулируется расписанием тренировочных занятий. При проведении спаренных тренировочных занятий неустановленные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой тренерской работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения.

Тренеру устанавливается 6-ти дневная рабочая неделя в соответствии с расписанием тренировочных занятий. Продолжительность рабочей недели тренера при работе на 1,0 ставку устанавливается не более 40 часов в соответствии с частью 2 статьи 91 ТК РФ.

Норма тренировочной нагрузки (то есть нормируемая часть рабочего времени) тренеров определяется 24 часами в неделю при работе на 1,0 ставку. Нормируемая часть рабочего времени для инструктора-методиста определяется 40 часами в неделю при работе на 1,0 ставку.

При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

2.3. Другая часть тренерской работы, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных Уставом, правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами тренера, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе тренерских советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных программой спортивной подготовки;

- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям);

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по подготовке и воспитанию занимающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

- выполнением дополнительно возложенных на тренеров обязанностей, непосредственно связанных с тренировочным процессом.

2.4. Дни недели (периоды времени, в течение которых Учреждение осуществляет свою деятельность), свободные для тренеров от проведения тренировочных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, тренер может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

2.5. Расписание учебных занятий составляется в соответствии с годовым учебным планом, рассчитанным на 52 недели тренировочных занятий.

2.6. Периоды отмены тренировочных занятий для занимающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем тренеров Учреждения.

2.7. В периоды отмены тренировочных занятий (тренировочного процесса) в отдельных группах либо в целом по Учреждению по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям тренеры привлекаются к воспитательной, методической, организационной работе.

3. Определение тренерской нагрузки тренерам

3.1. Объем тренерской нагрузки тренерам устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в Учреждении. Тренерская нагрузка тренерам, оговариваемая в трудовом договоре, ограничивается верхним пределом в соответствии с ТК РФ и не может превышать 1,5 ставки, то есть 36 часов в неделю.

3.2. Объем тренерской нагрузки тренерам больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

3.3. Тренерская работа в том же Учреждении свыше нормы тренерской нагрузки считается совместительством.

3.4. Тренерская нагрузка тренеров, находящихся к началу тренировочного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной тренировочный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими тренерами.

3.5. Установленная тренерам по тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.6. Тарификация тренеров производится 1 раз в год: в сентябре текущего тренировочного года. При невыполнении по независящим от тренера причинам объема установленной тренерской нагрузки, уменьшение заработной платы не производится.